



PEOPLE SMART
AJUDANDO VOCÊ A ENTENDER DE PESSOAS

“A tarefa de um líder é levar a sua gente de onde está até onde jamais tenham chegado.”

Numa pesquisa global feita com mais de 3.300 líderes mundiais uma característica é comum a todos eles, a capacidade de visão. É essencial ter visão do ambiente de negócio e de como agir estrategicamente na condução das pessoas em curto, médio e longo prazo.

Neste sentido é fundamental perceber que o gestor atual deve ter um olhar analítico sobre todas variáveis da administração e considerá-las no desenvolvimento do seu negócio e das pessoas. Este é o primeiro fator associado a pessoas e empresas bem-sucedidas.

O empreendedor ou líder precisa disseminar sua missão, visão e seus valores – objetivos. O plano estratégico é essencial para definição e criação de pessoas altamente qualificadas e visionárias para o seu próprio desenvolvimento.

O líder de visão tem a capacidade de orientar e apoiar quando o grupo mesmo que gerencial esteja fora do rumo traçado.

Precisamos clarificar e crescer e nos tornarmos maduros para sermos pessoas diferenciadas. A cada palavra proferida pelo líder tem um impacto na vida das pessoas.

Observe que sempre estaremos sendo vistos, mesmo que este não saiba o quanto suas atitudes, crenças e valores demonstram sua postura e estilo comportamental, positivamente ou não. Sinceramente quando se está na zona de confronto nos esquecemos e nossas memórias quase se apagam diante dos desafios e obstáculos vividos.

Temos que estar atentos para sermos mais criativos na busca do aprimoramento contínuo. O ideal é utilizarmos nosso conhecimento na propagação do diálogo e comunicação assertiva. Isso nos daria um poder de excelência em desenvolvimento organizacional.



PEOPLE SMART

AJUDANDO VOCÊ A ENTENDER DE PESSOAS

Temos a obrigação de observar os fatos para darmos a chance para aqueles que ainda não vivenciaram esta visão. Caso contrário seremos coadjuvantes e não participantes da multiplicação deste aprendizado.

Não queremos ser vistos como arrogantes caso contrário nunca iremos vivenciar o que as pessoas esperam de nós, atitude. Observo que a falta de criatividade e habilidade na percepção e condução dos conflitos, leva ao autosabotamento. Isso parece óbvio!

Não se pode subestimar pessoas menos assertivas, se é que podemos dizer que somos assertivos.

Existem três fatores associados a pessoas e empresas bem-sucedidas:

- Visão clara no negócio e sobre as pessoas
- Capacidade de articulação e criatividade
- Compreensão dos fluxos de trabalho e aspectos ambientais do negócio

Refleta sobre os passos na qual você tem dado para apoiar, ajudar, aconselhar e motivar a sua equipe rumo ao sucesso e ascensão pessoal e profissional.

As pessoas sempre esperam que possamos surpreendê-las...

Fonte e estudo: Ser Mais/ Fabio Mautari.

Fabio Mautari

Consultor Organizacional & Coach

People Smart Assessment

(11) 8269.8861