



PEOPLE SMART
AJUDANDO VOCÊ A ENTENDER DE PESSOAS

“Construindo Equipes de Alta Performance”

Quando você busca resultados através das pessoas, reconhecer o que o seu estilo tem de diferente do estilo dos outros pode fazer uma grande diferença. E, neste mundo de mega transformações, é fundamental ter formas de abordagem que rapidamente construam empatia e desenvolvam relacionamentos. Pois, os melhores resultados, duradouros, eficazes e estratégicos nascem justamente dos relacionamentos.

Para construção desta habilidade, reveja e familiarize-se completamente com os aspectos do seu próprio estilo pessoal. Determine os pontos fortes e as vulnerabilidades que você gostaria de trabalhar. A partir daí determine os modos que você exibe seu estilo nas seguintes áreas:

- ✓ Diálogo e comunicação
- ✓ Relacionamento interpessoal
- ✓ Hábitos de trabalho
- ✓ Perfil ideal para o cargo

Faça planos de ação para melhorar a administração de seu comportamento e seu “Estilo e Perfil Pessoal”.

Entre outras qualidades, conhecer sua força e potencializar seu estilo pessoal através do autoconhecimento e desenvolvimento em: estilo de liderança; persuasão e carisma; tomada de decisão; capacidade analítica e motivação atual.

Diante desta habilidade gerencial o potencial efetivo de seu resultado por meio do seu atual trabalho resultará em mudanças dentro e fora de seu âmbito profissional.

Lembre-se, para sermos vistos e reconhecidos como pessoas diferenciadas, precisamos ter atitudes e pensamentos diferenciados!

“Mas, se desejarmos fortemente o melhor e, principalmente, lutarmos pelo melhor... O melhor vai se instalar em nossa vida. Porque sou do tamanho daquilo que vejo, e não do tamanho da minha altura” .

[Carlos Drummond de Andrade.](#)

Fonte e estudo: FYI/ Fabio Mautari

www.peoplesmart.com.br

AJUDANDO VOCÊ A ENTENDE DE PESSOAS